

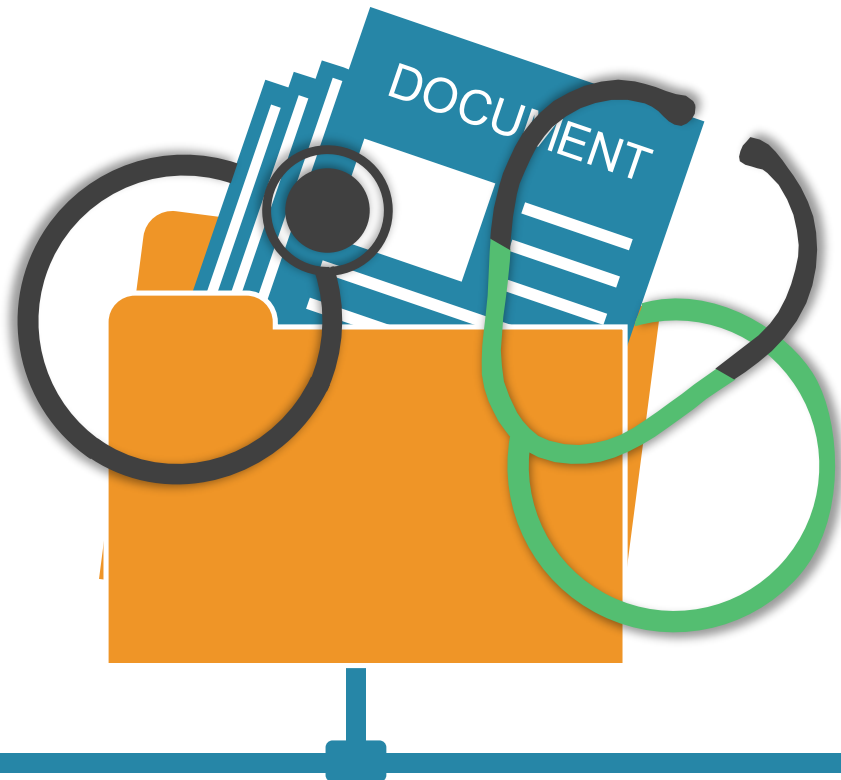


# PERHITUNGAN KEBUTUHAN FORMASI AUDITOR

**BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN  
PUSAT PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR**

# Kebutuhan Auditor

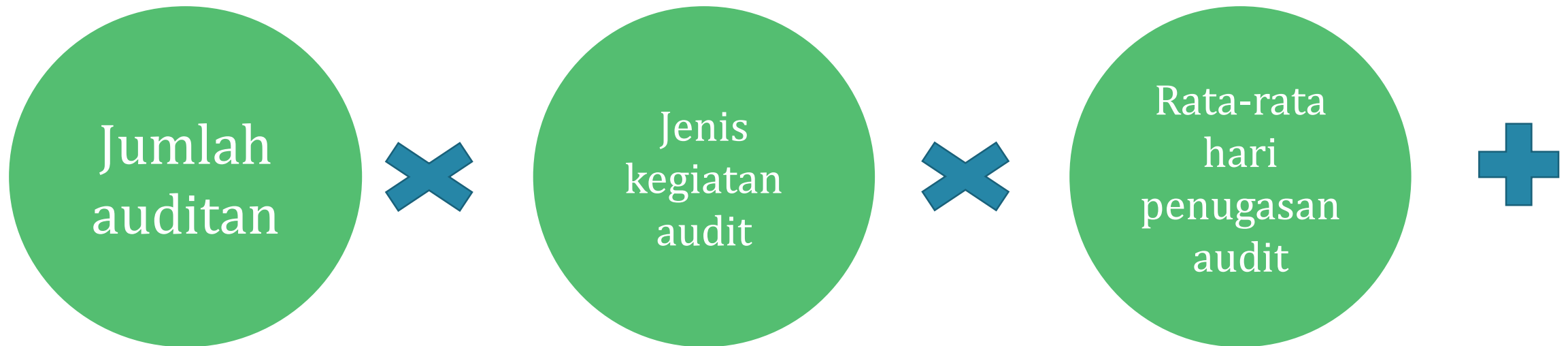
Perhitungan kebutuhan JFA  
mengacu pada:



Surat Ka.BPKP Nomor S-  
711/K/JF/2019 tanggal 8 Agustus  
2019 hal Evaluasi dan Validasi  
Usulan Kebutuhan JFA

Keputusan Ka. BPKP Nomor:  
KEP-971/K/SU/2005 tentang  
Pedoman Penyusunan Formasi  
Jabatan Fungsional Auditor di  
Lingkungan APIP

# Perhitungan beban kerja



HP (hari penugasan) kegiatan pengawasan lainnya termasuk pengembangan profesi (30%)

# JUMLAH AUDITAN

Sesuai dengan  
Jumlah Struktur  
Organisasi  
Perangkat Daerah  
(SOPD) dan  
Program/Kegiatan  
yang Harus  
Dilakukan  
Pengawasannya  
oleh Inspektorat  
Daerah.



# PERANGKAT DAERAH (PASAL 209-UU 23/2014)

<b>PROVINSI</b>	<b>KABUPATEN / KOTA</b>
1. Sekretariat Daerah	1. Sekretariat Daerah
2. Sekretariat DPRD	2. Sekretariat DPRD
3. Inspektorat	3. Inspektorat
4. Dinas	4. Dinas
5. Badan	5. Badan
	6. Kecamatan

**PRIORITAS**



**KETERBATASAN**



**ISU STRATEGIS**



**Pertimbangan  
Menentukan  
Jumlah Klien**

**ARAHAN**



**Manajemen Risiko → Risk Based Audit Planning**



# Kesulitan

menghitung jumlah Auditan?

**Jumlah auditan dihitung  
berdasarkan rata-rata PKPT  
dua tahun terakhir**



# Jenis Kegiatan Pengawasan

## Kegiatan Pengawasan

- Audit
- Reviu
- Evaluasi
- Pemantauan (Monitoring)

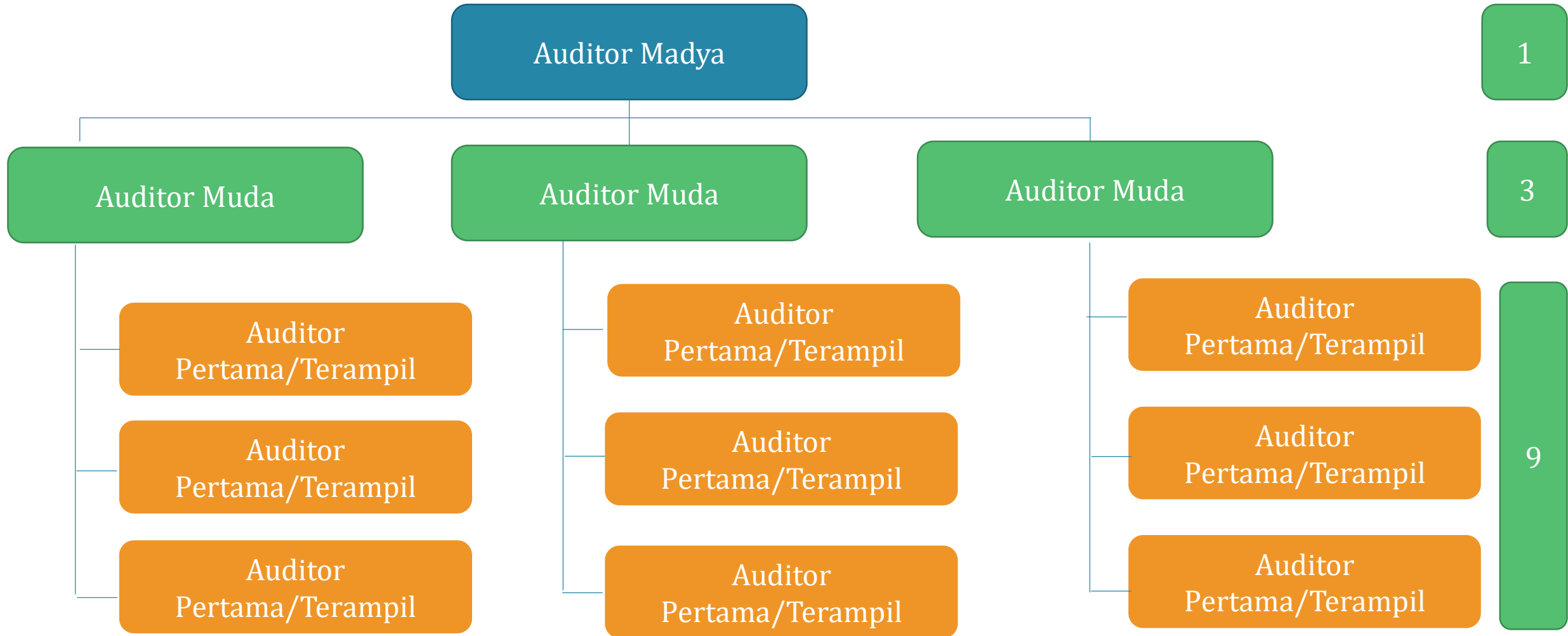
## Kegiatan Pengawasan Lainnya

- Sosialisasi dan Asistensi
- Bimbingan Teknis
- Konsultasi

## Kegiatan Pengembangan Profesi

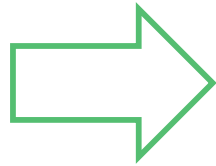


A. Perhitungan Formasi JFA berdasarkan 1 Gugus Tugas terdiri dari 13 Orang Auditor (1:3:9)



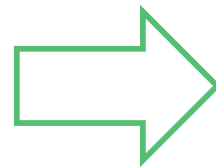
# Rata-rata hari penugasan audit

5 hari  
kerja



- Rata-rata hari penugasan 15 hari kerja.
- Komposisi tim: 1 Auditor Madya, 1 Auditor Muda, dan 3 Auditor Pertama/Terampil.
- HP Auditor Madya 5 hari kerja (1/3 HP Auditor Muda)
- Auditor Muda dan Auditor Pertama/Auditor Terampil masing-masing 15 hari kerja, sehingga total HP satu tim 65 HP.

6 hari  
kerja



- Rata-rata hari penugasan 18 hari kerja.
- Komposisi tim: 1 Auditor Madya, 1 Auditor Muda, dan 3 Auditor Pertama/Terampil.
- HP Auditor Madya 6 hari kerja (1/3 HP Auditor Muda)
- Auditor Muda dan Auditor Pertama/Auditor Terampil masing-masing 18 hari kerja, sehingga total HP satu tim 78 HP.

# PERHITUNGAN BEBAN KERJA INSPEKTORAT

NO.	URAIAN	JUMLAH UNIT *)	JENIS KEGIATAN	JUMLAH KEGIATAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)X(4)
A	SATUAN KERJA / AUDITAN			
	1 SEKRETARIAT DAERAH	1	3	3
	2 SEKRETARIAT DPRD	1	2	2
	3 DINAS	16	3	48
	4 BADAN	3	3	9
	<b>5 .....dst.</b>	.....	.....	.....
B	JUMLAH KEGIATAN/PENUGASAN			106
C	RATA-RATA HP PER TIM			<b>65</b>
D	JUMLAH BEBAN KERJA ( B x C )			6.890
E	JUMLAH BEBAN KERJA UNTUK KEGIATAN PENGAWASAN LAINNYA ( 30% x D )			2.067
F	JUMLAH BEBAN KERJA INSPEKTORAT X ( D + E )			<b>8.957</b>

Hasil perhitungan di atas dibandingkan dengan tabel

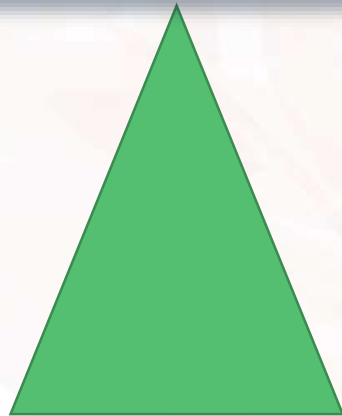
## PERHITUNGAN KEBUTUHAN JFA UNIT APIP YANG MENERAPKAN 5 HARI KERJA (1 GT 13 Orang)

Kelompok	Beban Kerja Unit Kerja (HP)	Kebutuhan JFA	
A1	Di atas 29.900	12 GT	+ 4 orang Auditor Utama
A2	Di atas 27.300 s.d. 29.900	11 GT	
A3	Di atas 24.700 s.d. 27.300	10 GT	
B1	Di atas 22.100 s.d. 24.700	9 GT	+ 3 orang Auditor Utama
B2	Di atas 19.500 s.d. 22.100	8 GT	
B3	Di atas 16.900 s.d. 19.500	7 GT	
C1	Di atas 14.300 s.d. 16.900	6 GT	+ 2 orang Auditor Utama
C2	Di atas 11.700 s.d. 14.300	5 GT	
C3	Di atas 9.100 s.d. 11.700	4 GT	
D1	Di atas 6.500 s.d. 9.100	3 GT	+ 1 Auditor Utama
D2	Di atas 3.900 s.d. 6.500	2 GT	
D3	Sampai dengan 3.900	1 GT	

## PERHITUNGAN KEBUTUHAN UNIT APIP YANG MENERAPKAN 6 HARI KERJA (1 GT 13 Orang)

Kelompok	Beban Kerja Unit Kerja (HP)	Kebutuhan JFA	
A1	Di atas 37.375	12 GT	+ 4 orang Auditor Utama
A2	Di atas 34.125 s.d. 37.375	11 GT	
A3	Di atas 30.875 s.d. 34.125	10 GT	
B1	Di atas 27.625 s.d. 30.875	9 GT	+ 3 orang Auditor Utama
B2	Di atas 24.375 s.d. 27.625	8 GT	
B3	Di atas 21.125 s.d. 24.375	7 GT	
C1	Di atas 17.875 s.d. 21.125	6 GT	+ 2 orang Auditor Utama
C2	Di atas 14.625 s.d. 17.875	5 GT	
C3	Di atas 11.375 s.d. 14.625	4 GT	
D1	Di atas 8.125 s.d. 11.375	3 GT	+ 1 Auditor Utama
D2	Di atas 4.875 s.d. 8.125	2 GT	
D3	Sampai dengan 4.875	1 GT	

3 GT + 1 AU



1 Auditor Utama

3 Auditor Madya

9 Auditor Muda

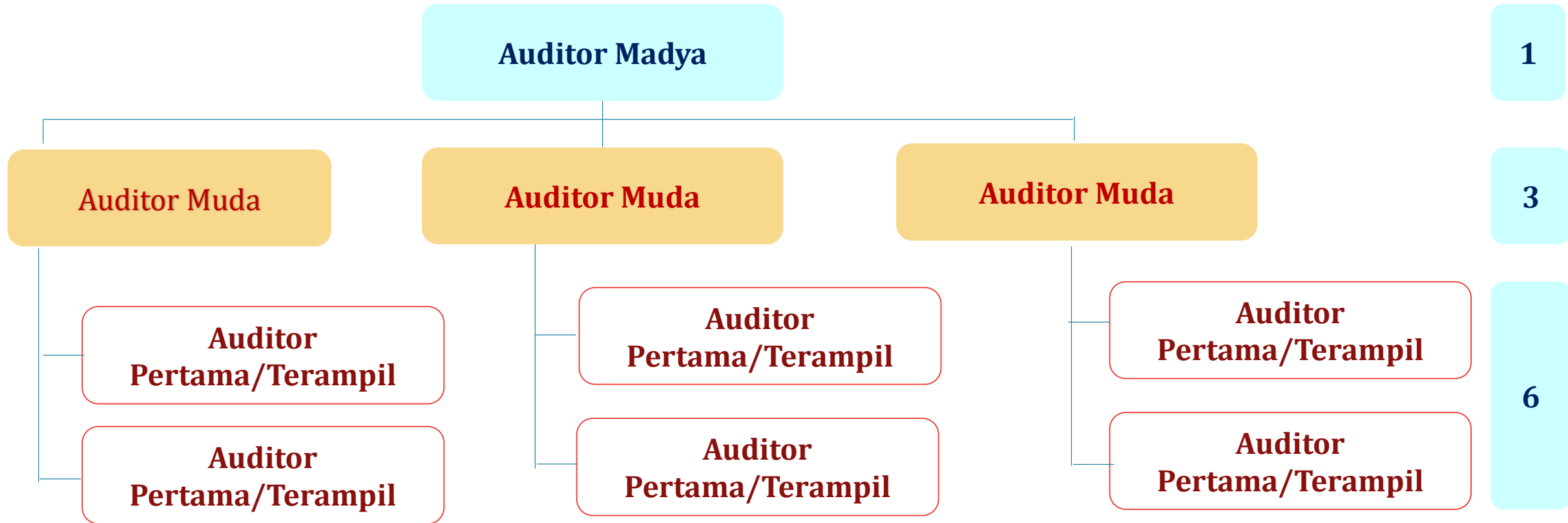
27 Auditor Pertama / Terampil

= 40 Auditor

# Contoh hasil perhitungan

No	Jenjang Jabatan/Peran	Perhitungan ABK		Jumlah Saat Ini		Kekurangan/Kelebihan		Ket.
1	Auditor Ahli Utama/PM		1		0		-1	
2	Auditor Ahli Madya/PT		3		1		-2	
3	Auditor Ahli Muda/KT		9		5		-4	
4	Anggota Tim							
	- Auditor Ahli Pertama	9		4		-5		
	- Auditor Penyelia	6		6		0		
	- Auditor Pelaksana Lanjutan	6		2		-4		
	- Auditor Pelaksana	6		3		-3		
	Jumlah Anggota Tim		27		15		-12	
	JUMLAH		40		21		-19	

**B. Perhitungan Formasi JFA berdasarkan 1 Gugus Tugas terdiri dari 10 Orang Auditor (1:3:6)**





# Rata-rata Hari Penugasan

5 Hari Kerja

- Rata-rata hari penugasan 15 hari kerja.
- Komposisi tim: 1 Auditor Madya, 1 Auditor Muda, dan 2 Auditor Pertama/Terampil.
- HP Auditor Madya 5 hari kerja (1/3 HP Auditor Muda)
- Auditor Muda dan Auditor Pertama/Auditor Terampil masing-masing 15 hari kerja, sehingga total HP satu tim 50 HP.

6 Hari Kerja

- Rata-rata hari penugasan 18 hari kerja.
- Komposisi tim: 1 Auditor Madya, 1 Auditor Muda, dan 2 Auditor Pertama/Terampil.
- HP Auditor Madya 6 hari kerja (1/3 HP Auditor Muda)
- Auditor Muda dan Auditor Pertama/Auditor Terampil masing-masing 18 hari kerja, sehingga total HP satu tim 60 HP.

# PERHITUNGAN BEBAN KERJA INSPEKTORAT

NO.	URAIAN	JUMLAH UNIT *)	JENIS KEGIATAN	JUMLAH KEGIATAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)X(4)
A	SATUAN KERJA / AUDITAN			
	1 SEKRETARIAT DAERAH	1	3	3
	2 SEKRETARIAT DPRD	1	2	2
	3 DINAS	16	3	48
	4 BADAN	3	3	9
	<b>5 .....dst.</b>	.....	.....	.....
B	JUMLAH KEGIATAN/PENUGASAN			106
C	RATA-RATA HP PER TIM			<b>50 HP</b>
D	JUMLAH BEBAN KERJA ( B x C )			5.300 HP
E	JUMLAH BEBAN KERJA UNTUK KEGIATAN PENGAWASAN LAINNYA ( 30% x D )			1.060 HP
F	JUMLAH BEBAN KERJA INSPEKTORAT X ( D + E )			<b>6.360</b>

Hasil perhitungan di atas dibandingkan dengan tabel

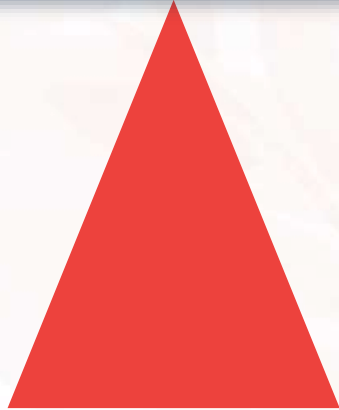
## PERHITUNGAN KEBUTUHAN UNIT APIP YANG MENERAPKAN 5 HARI KERJA (1 GT 10 ORANG)

Kelompok	Beban Kerja Unit Kerja (HP)		Kebutuhan JFA
A1	Di atas 23.000	12 GT	+ 4 orang Auditor Utama
A2	Di atas 21.000 s.d. 23.000	11 GT	
A3	Di atas 19.000 s.d. 21.000	10 GT	
B1	Di atas 17.000 s.d. 19.000	9 GT	+ 3 orang Auditor Utama
B2	Di atas 15.000 s.d. 17.000	8 GT	
B3	Di atas 13.000 s.d. 15.000	7 GT	
C1	Di atas 11.000 s.d. 13.000	6 GT	+ 2 orang Auditor Utama
C2	Di atas 9.000 s.d. 11.000	5 GT	
C3	Di atas 7.000 s.d. 9.000	4 GT	
D1	Di atas 5.000 s.d. 7.000	3 GT	+ 1 Auditor Utama
D2	Di atas 3.000 s.d. 5.000	2 GT	
D3	Sampai dengan 3.000	1 GT	

## PERHITUNGAN KEBUTUHAN UNIT APIP YANG MENERAPKAN 6 HARI KERJA (1 GT 10 ORANG)

Kelompok	Beban Kerja Unit Kerja (HP)	Kebutuhan JFA	
A1	Di atas 28.750	12 GT	+ 4 orang Auditor Utama
A2	Di atas 26.250 s.d. 28.750	11 GT	
A3	Di atas 23.750 s.d. 26.250	10 GT	
B1	Di atas 21.250 s.d. 23.750	9 GT	+ 3 orang Auditor Utama
B2	Di atas 18.750 s.d. 21.250	8 GT	
B3	Di atas 16.250 s.d. 18.750	7 GT	
C1	Di atas 13.750 s.d. 16.250	6 GT	+ 2 orang Auditor Utama
C2	Di atas 11.250 s.d. 13.750	5 GT	
C3	Di atas 8.750 s.d. 11.250	4 GT	
D1	Di atas 6.250 s.d. 8.750	3 GT	+ 1 Auditor Utama
D2	Di atas 3.750 s.d. 6.250	2 GT	
D3	Sampai dengan 3.750	1 GT	

3 GT + 1 AU



1 Auditor Utama

3 Auditor Madya

9 Auditor Muda

18 Auditor Pertama / Terampil

= 31 Auditor

Lampiran II  
Surat Nomor : S- 711 /K/JF/2019  
Tanggal : 8 Agustus 2019

#### Contoh Format Surat Usulan Kebutuhan JFA

.....[Kop Surat Instansi Pengusul].....

Nomor : ..... 2019  
Lampiran : Satu berkas  
Hal : Pengusulan Kebutuhan Jabatan  
Fungsional Auditor

Yth. Kepala Badan Pengawasan Keuangan  
dan Pembangunan  
melalui Kepala Pusat Pembinaan JFA  
di Jakarta

Merindaklanjuti Surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor B/528/M.SM.01.00/2018 tanggal 15 Oktober 2018 hal Mekanisme Pengangkatan PNS dalam Jabatan Fungsional dan Surat Kepala BPKP Nomor S-711/K/JF/2019 tanggal 8 Agustus 2019 hal Evaluasi dan Validasi Usulan Kebutuhan Jabatan Fungsional Auditor, kami telah menghitung kebutuhan Jabatan Fungsional Auditor di Inspektorat.....

Sehubungan hal tersebut di atas, bersama ini kami sampaikan hasil perhitungan kebutuhan Jabatan Fungsional Auditor berikut dokumen pendukungnya (terlampir) untuk mendapatkan rekomendasi sebelum kami usulkan penetapannya kepada Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

..... 20 .....

Pejabat Pembina Kepegawaian

( ..... nama jelas ..... )  
NIP.....

#### Tembusan:

1. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi di Jakarta.
2. Kepala Perwakilan BPKP Provinsi ..... di .....
3. ....

# Contoh Format Surat Usulan Kebutuhan JFA

**TERIMA**

**KASIH**