



SMART DISCUSSION SERIES 2022

PENERAPAN SISTEM MERIT DALAM MEWUJUDKAN ASN YANG PROFESIONAL

Disampaikan Pada 17 November 2022
Smart Discussion Series 37 Tahun 2022

Muhammad Fauzi, S.Tr.M



SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

Muhammad Fauzi, S.Tr.M

Riwayat Pendidikan

- **Sarjana Terapan Manajemen**
- Program Studi Manajemen Bisnis, PPNS

Pengalaman Tata Kelola dan Pembangunan Pemerintahan

1. Evaluasi Renstra Paruh Waktu Kementerian ATR/BPN
2. Kajian Strategi dan Arah Kebijakan Promosi dan Investasi Provinsi Jawa Timur
3. Pendampingan SAKIP Kota Magelang
4. Pendampingan SAKIP Kabupaten Pamekasan
5. Pendampingan SAKIP Kabupaten Toli Toli
6. Pendampingan SAKIP dan RB Kabupaten Tangerang
7. Pendampingan SAKIP Kabupaten Jember
8. Profil Investasi Kabupaten Lamandau
9. Pendampingan Probis Provinsi Jawa Timur
10. Ketua Penyusun Modul Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Internal SmartID
11. DII



Peneliti SmartID



SmartID

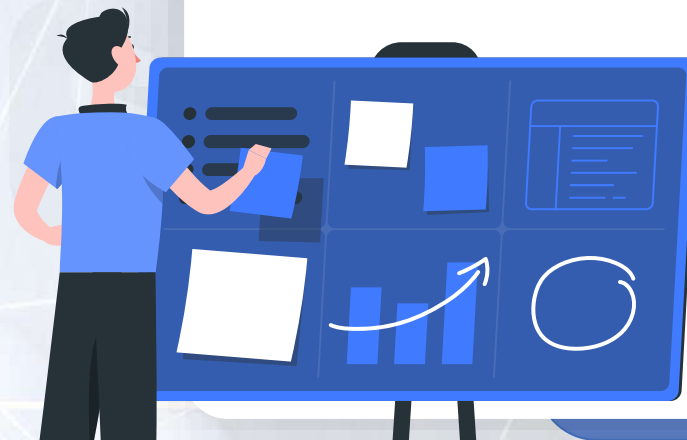


SMART DISCUSSION SERIES 2022

DISKUSI AWAL



Apa itu ASN yang
Profesional?



Apa itu Sistem
Merit?



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

DASAR HUKUM

UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA
(ASN)

PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA DAN REFORMASI
BIROKRASI NOMOR 40 TAHUN 2018 TENTANG PEDOMAN SISTEM MERIT
DALAM MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA

PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA DAN
REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA NOMOR 38 TAHUN 2018
TENTANG PENGUKURAN INDEKS PROFESIONALITAS APARATUR SIPIL NEGARA

PERATURAN KOMISI APARATUR SIPIL NEGARA NOMOR 9 TAHUN 2019
TENTANG TATA CARA PENILAIAN MANDIRI SISTEM MERIT DALAM
MANAJEMEN APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN INSTANSI
PEMERINTAH





SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

DASAR HUKUM

PERATURAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 8 TAHUN 2019 TENTANG PEDOMAN TATA CARA DAN
PELAKSANAAN PENGUKURAN INDEKS PROFESIONALITAS APARATUR SIPIL
NEGARA

PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NOMOR 17 TAHUN 2020
TENTANG PERUBAHAN ATAS PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 11 TAHUN
2017 TENTANG MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL

PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA DAN
REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA NOMOR 26 TAHUN 2020
TENTANG PEDOMAN EVALUASI PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI





SMART DISCUSSION

SERIES 2022

PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM APARATUR



SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

REFORMASI BIROKRASI

- Reformasi Birokrasi merupakan sebuah kebutuhan yang perlu dipenuhi dalam rangka memastikan terciptanya perbaikan tata kelola pemerintahan.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi telah menetapkan **delapan area** perubahan yang tertera dalam Road Map Reformasi Birokrasi
- Salah satu area adalah Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur

Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur

Penataan sistem manajemen SDM Aparatur bertujuan untuk meningkatkan profesionalisme SDM aparatur pada masing-masing kementerian/lembaga/pemerintah daerah yang didukung oleh sistem rekrutmen dan promosi aparatur berbasis kompetensi, transparan, serta memperoleh gaji dan bentuk jaminan kesejahteraan yang sepadan.

Sumber : Permenpan Nomor 26 Tahun 2020



SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI



Pemerintahan yang **baik dan bersih**

Indikator Outcome:
Indeks Reformasi Birokrasi

Indikator Impact:

1. *Ease of Doing Business*
2. *Corruption Perceptions Index*
3. *Government Effectiveness Index*
4. *Trust Barometer*

Birokrasi yang bersih dan akuntabel

Indikator:

1. Indeks Perilaku Anti Korupsi
2. Nilai SAKIP
3. Opini BPK

Birokrasi yang kapabel

Indikator:

1. Indeks Kelembagaan
2. Indeks SPBE
3. Indeks Profesionalitas ASN

Pelayanan publik yang prima

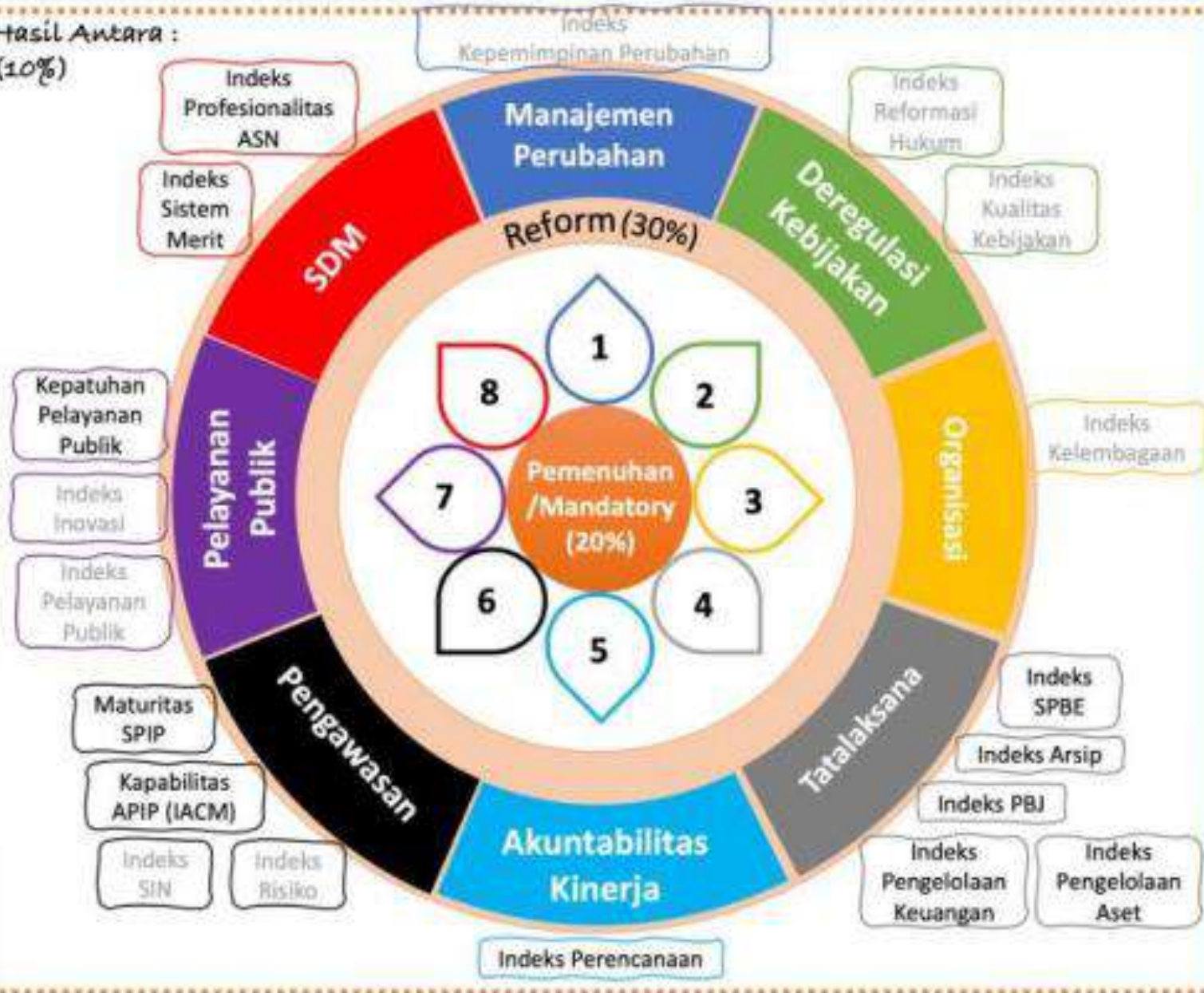
Indikator:

Indeks Pelayanan Publik (Kebijakan Pelayanan, Profesionalisme SDM, Sarana Prasarana, Sistem informasi pelayanan Publik, Konsultasi dan Pengaduan, dan Inovasi)

PENGUNGKIT (60%)

HASIL (40%)

Hasil Antara :
(10%)





SMART DISCUSSION

SERIES 2022

PROFESIONALITAS ASN DAN SISTEM MERIT



SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

PROFESIONALITAS ASN



Profesionalitas ASN merupakan **kunci keberhasilan ASN** dalam melaksanakan fungsinya sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan publik, serta perekat dan pemersatu bangsa.

Untuk mengetahui **tingkat profesionalitas ASN**, diperlukan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN.



SmartID



**SMART
DISCUSSION**
SERIES 2022

INDEKS PROFESIONALITAS ASN

Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan **kualitas ASN** berdasarkan kesesuaian **kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan** pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan.





SmartID



**SMART
DISCUSSION**
SERIES 2022

KETERKAITAN PROFESIONALITAS ASN DAN SISTEM MERIT

INDEKS PROFESIONALITAS ASN

Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan

Sistem Merit adalah kebijakan dan manajemen ASN yang berdasarkan pada **kualifikasi, kompetensi, dan kinerja** secara adil dan wajar dengan tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi kecacatan.

- d. promosi dan mutasi;
- e. manajemen kinerja;
- f. penggajian, penghargaan dan **disiplin**;
- g. perlindungan dan pelayanan; dan
- h. sistem informasi.



SmartID



**SMART
DISCUSSION**
SERIES 2022

KETERKAITAN PROFESIONALITAS ASN DAN SISTEM MERIT



Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dilakukan berdasarkan prinsip sebagai berikut:

a. Koheren;

Kriteria yang digunakan sebagai standar

Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN bersumber dari sistem merit.

Penerapan Sistem Merit mampu mewujudkan ASN yang profesional, berintegritas, netral dan berkinerja tinggi.



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

KEBIJAKAN PENERAPAN SISTEM MERIT



SMART DISCUSSION SERIES 2022

MENUJU INDONESIA 2045

LINGKUNGAN STRATEGIS & KEBUTUHAN ASN BERKUALITAS

Tantangan VUCA



VISI RPJMN 2020 - 2024

Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong

VISI INDONESIA

Berdaulat, Maju, Adil, dan Makmur



PRIORITAS

IMPIAN

Volatility, **U**ncertainty, **C**omplexity, **A**mbiguosity

SDM ASN yang netral, profesional, berintegritas, dan kompeten, sangat berperan mewujudkan visi pembangunan di era VUCA



Pembangunan SDM



Pembangunan Infrastruktur



Penyederhanaan Regulasi



Penyederhanaan Birokrasi



Transformasi Ekonomi



Manusia Indonesia yang unggul, berbudaya, serta menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi



Ekonomi yang maju dan berkelanjutan



Pembangunan yang merata dan inklusif



Negara yang demokratis, kuat, dan bersih










SMART DISCUSSION

SERIES 2022




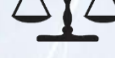

Arah Kebijakan Peningkatan Penerapan Sistem Merit ASN

dalam Prioritas Nasional VII RPJMN 2020-2024


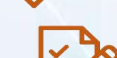
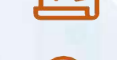
7 AGENDA PEMBANGUNAN RPJMN 2020-2024

-  Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas
-  Pengembangan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan
-  SDM Berkualitas dan Berdaya Saing
-  Revolusi Mental dan Pembangunan Kebudayaan
-  Infrastruktur untuk Ekonomi dan Pelayanan Dasar
-  Infrastruktur untuk Ekonomi dan Pelayanan Dasar
-  Stabilitas Polhukhankam dan Transformasi Pelayanan Publik

ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

-  Konsolidasi Demokrasi
-  Optimalisasi Kebijakan Luar Negeri
-  Penegakan Hukum Nasional
-  Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola
-  Menjaga Stabilitas Keamanan Nasional

PENGUATAN IMPLEMENTASI MANAJEMEN ASN

-  Penerapan Manajemen Talenta Nasional ASN
-  Peningkatan Penerapan Sistem Merit ASN
-  Penyederhanaan Eselonisasi
-  Penataan Jabatan Fungsional



SmartID

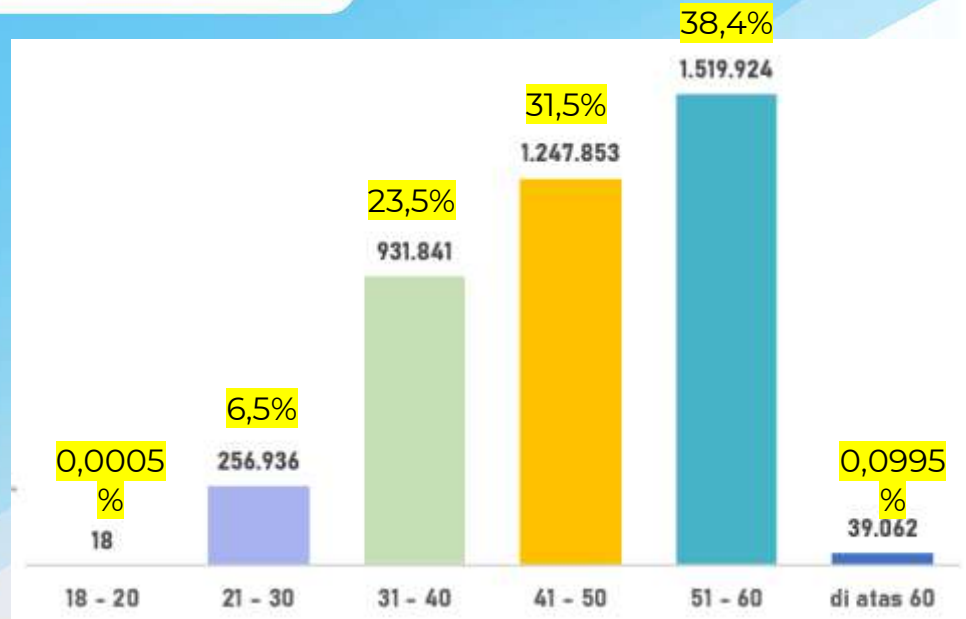


SMART DISCUSSION

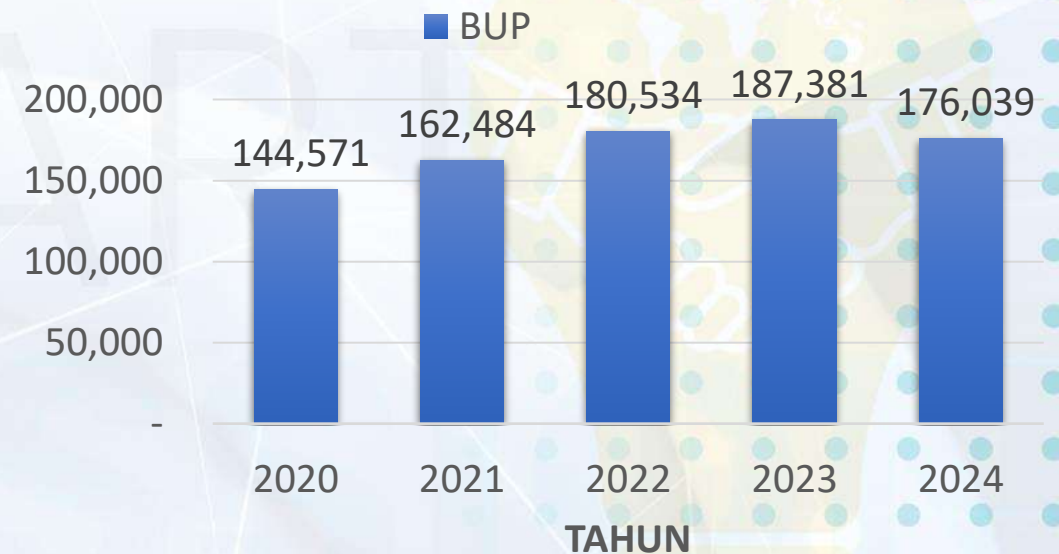
SERIES 2022

Statistik PNS berdasarkan Data BKN

Data PNS yang akan Pensiun pada tahun 2020-2024



JUMLAH PNS YANG AKAN PENSIIUN



- 🎯 Kelompok usia 51 – 60 tahun masih mendominasi jumlah PNS berdasarkan usia, disusul dengan kelompok usia 41 – 50 tahun.
- 🎯 Kelompok usia 51 – 60 merupakan usia mendekati batas usia pensiun sebagian besar jabatan ASN, sehingga jumlah dan jabatan-jabatan pada kelompok ini lah yang akan menjadi pertimbangan utama dalam penataan ASN maupun penyusunan rencana perekrutan.
- 🎯 Dengan adanya perbedaan usia yang jauh tersebut, menjadi tantangan bagi PNS generasi muda untuk dapat melakukan terobosan dalam pelayanan publik dan masyarakat dengan jumlah PNS yang terbatas.
- 🎯 Jumlah PNS yang akan pensiun pada tahun 2020-2024 mengalami tren kenaikan, sehingga pemerintah perlu menyiapkan strategi regenerasi yang tepat untuk mengisi kekosongan pemangku jabatan agar roda pemerintahan dapat berjalan dengan optimal.



SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

UU 5 TAHUN 2014

Sistem Merit adalah kebijakan dalam Manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar dengan tanpa mempertimbangkan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi kecacatan.

PP 11 TAHUN 2017 (PASAL 134)

“Ketentuan mengenai pengisian JPT secara terbuka dan kompetitif **dapat dikecualikan pada Instansi Pemerintah yang telah menerapkan Sistem Merit** dalam pembinaan Pegawai ASN dengan persetujuan KASN.”

PP 17 TAHUN 2020 (PASAL 3)

Pendelegasian kewenangan dapat ditarik kembali oleh Presiden dalam hal: (1) **Pelanggaran prinsip sistem merit yang dilakukan oleh PPK**; (2) Untuk meningkatkan efektivitas penyelenggaraan pemerintahan

KEBIJAKAN SISTEM MERIT

PRINSIP DASAR SISTEM MERIT



Manajemen ASN yang mendasarkan pada **kualifikasi, kompetensi, dan kinerja**



Bersifat **objektif, terukur, akuntabel, partisipatif, dan transparan**



SMART DISCUSSION

SERIES 2022



Permenpan 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit dalam Manajemen ASN

KASN memiliki kewenangan melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kebijakan dan manajemen ASN

BAIK

Dievaluasi setiap **satu tahun**

SANGAT BAIK

Dievaluasi setiap **dua tahun**

Setiap Instansi Pemerintah wajib melakukan pemantauan internal terhadap penerapan sistem merit di Instansinya masing – masing

KEBIJAKAN MONITORING DAN EVALUASI PENERAPAN SISTEM MERIT

Instansi Pemerintah dengan kategori “Baik” dan “Sangat Baik” **dapat dikecualikan dari seleksi terbuka**, apabila:



1. Telah memiliki/menyempurnakan *talent pool*



2. Sudah memiliki bagan suksesi berdasarkan *talent pool*



3. Telah memiliki Pola Karier Instansi yang mengatur pengisian jabatan melalui *talent pool*



4. Dalam prosesnya, Instansi tetap berkoordinasi dengan KASN



SMART DISCUSSION SERIES 2022

PENERAPAN SISTEM MERIT



SmartID



**SMART
DISCUSSION**
SERIES 2022

SISTEM MERIT

Sistem Merit adalah kebijakan dan manajemen ASN yang berdasarkan pada **kualifikasi, kompetensi, dan kinerja** secara adil dan wajar dengan tanpa membedakan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi kecacatan.





SmartID



**SMART
DISCUSSION**
SERIES 2022

TAHAPAN PENERAPAN SISTEM MERIT

Penyusunan Road Map Penerapan Sistem Merit pada masing-masing Instansi Pemerintah



Pembentukan dan tugas tim penilai mandiri Sistem Merit pada Instansi Pemerintah



Penetapan penilaian tingkat penerapan Sistem Merit pada masing-masing Instansi Pemerintah



Pelaksanaan rekomendasi hasil penilaian penerapan Sistem Merit pada masing-masing Instansi Pemerintah



Pengawasan dan evaluasi dampak penerapan system merit yang sudah dilaksanakan pada Instansi Pemerintah



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

Aspek Penilaian Sistem Merit dalam Manajemen ASN

Perencanaan Kebutuhan 10%

Kebutuhan pegawai dihitung secara tepat dengan anjab & abk

Pengadaan 10%

Pengadaan pegawai dilakukan secara terbuka dan kompetitif

Pengembangan karir 30%

Pengembangan karir bertumpu pada pengembangan kompetensi dan kinerja

Promosi dan mutasi 10%

Promosi & mutasi berdasarkan kualifikasi, kompetensi dan kinerja

Manajemen kinerja 20%

Kinerja dinilai secara obyektif & terukur serta digunakan sebagai pertimbangan karir

Penggajian, penghargaan dan disiplin 10%

Tunjangan berdasarkan kinerja, penghargaan rutin untuk pegawai berprestasi, penegakan kode etik & kode perilaku

Perlindungan dan pelayanan 4%

Insntasi melaksanakan program perlindungan dan pelayanan pegawai

Sistem informasi 6%

Sistem informasi dimanfaatkan untuk penyelenggaraan manajemen ASN



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

Aspek Penerapan Sistem Merit

Perencanaan Kebutuhan

Pengadaan

Pengembangan karir

Promosi dan mutasi

Manajemen kinerja

Penggajian, penghargaan dan disiplin

Perlindungan dan pelayanan

Sistem informasi

Peta jabatan, rencana kebutuhan pegawai, analisis jabatan, analisis beban kerja

Data kekurangan dan ketersediaan pegawai

Data pegawai yang akan pensiun 5 tahun mendatang

Rencana pemenuhan kebutuhan ASN

Database kepegawaian yang disusun menurut jabatan, pangkat, unit kerja, kualifikasi dan kompetensi



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

Aspek Penerapan Sistem Merit

Perencanaan Kebutuhan

Pengadaan

Pengembangan karir

Promosi dan mutasi

Manajemen kinerja

Penggajian, penghargaan dan disiplin

Perlindungan dan pelayanan

Sistem informasi

Rencana tahunan pengadaan ASN

Kebijakan internal pengadaan ASN

Pengumuman terbuka pelaksanaan pengadaan ASN

Penempatan CPNS/PNS sesuai dengan jabatan yang dilamar

Pelatihan Prajabatan bagi CPNS



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

Aspek Penerapan Sistem Merit

Perencanaan Kebutuhan

Pengadaan

Pengembangan karir

Promosi dan mutasi

Manajemen kinerja

Penggajian, penghargaan dan disiplin

Perlindungan dan pelayanan

Sistem informasi

Standarisasi Jabatan

Penetapan Standar Kompetensi Jabatan

Penyusunan profil kompetensi ASN

Penyusunan rencana pengembangan kompetensi

Manajemen Talenta dan Rencana Suksesi



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

Aspek Penerapan Sistem Merit

Perencanaan Kebutuhan

Pengadaan

Pengembangan karir

Promosi dan mutasi

Manajemen kinerja

Penggajian, penghargaan dan disiplin

Perlindungan dan pelayanan

Sistem informasi

Penetapan pola karir

Pelaksanaan promosi dan mutasi berdasarkan rencana suksesi dan pola karir instansi

Kebijakan pengisian JPT, JA, JP secara terbuka dan kompetitif



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

Aspek Penerapan Sistem Merit

Perencanaan
Kebutuhan

Pengadaan

Pengembangan karir

Promosi dan mutasi

Manajemen kinerja

Penggajian, penghargaan
dan disiplin

Perlindungan dan
pelayanan

Sistem informasi

Kontrak kinerja

Metode penilaian kinerja

Penilaian kinerja berkala

Hasil penilaian kinerja sebagai
pertimbangan pengembangan karir

Analisis permasalahan kinerja dan
menyusun strategi untuk mengatasi
permasalahan kinerja

Kebijakan terkait hasil penilaian
kinerja



SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

Aspek Penerapan Sistem Merit

Perencanaan
Kebutuhan

Pengadaan

Pengembangan karir

Promosi dan mutasi

Manajemen kinerja

Penggajian, penghargaan
dan disiplin

Perlindungan dan
pelayanan

Sistem informasi

Kebijakan pembayaran
tunjangan kinerja

Menetapkan kode etik dan kode
perilaku ASN

Kebijakan internal terkait dengan
reward pegawai berprestasi

Database pelanggaran disiplin



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

Aspek Penerapan Sistem Merit

Perencanaan Kebutuhan

Pengadaan

Pengembangan karir

Promosi dan mutasi

Manajemen kinerja

Penggajian, penghargaan dan disiplin

Perlindungan dan pelayanan

Sistem informasi

Kebijakan perlindungan hukum, program persiapan pensiun

Fasilitas kemudahan pelayanan administrasi



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

Aspek Penerapan Sistem Merit

Perencanaan Kebutuhan

Pengadaan

Pengembangan karir

Promosi dan mutasi

Manajemen kinerja

Penggajian, penghargaan dan disiplin

Perlindungan dan pelayanan

Sistem informasi

Sistem informasi kepegawaian berbasis online

Aplikasi e-performance yang terintegrasi dengan simpeg online

E-office memudahkan pelayanan administrasi

Assessment center



SMART DISCUSSION SERIES 2022

ROADMAP PENERAPAN SISTEM MERIT



SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

ROADMAP PENERAPAN SISTEM MERIT

I. Pendahuluan

1. Setiap Instansi Pemerintah menyusun profil instansi secara umum terkait dengan manajemen ASN.
2. Profil Instansi Pemerintah menggambarkan kondisi manajemen ASN secara spesifik pada saat ini untuk menggali potensi dan permasalahan ASN agar perumusan strategi dan arah kebijakan penerapan sistem merit dilakukan dengan tepat.
3. Profil Instansi Pemerintah dituangkan dalam bentuk tabel seperti disamping:

Tabel 1. Kondisi Sistem Merit Saat Ini

No	Aspek	Sub-aspek	Kondisi Saat Ini
1	Perencanaan Kebutuhan ASN		
2	Pengadaan ASN		
3	Pengembangan Karier		
4	Promosi dan Mutasi		
5	Manajemen Kinerja		
6	Penggajian, Penghargaan dan Disiplin		
7	Perlindungan dan Pelayanan		
8	Sistem Informasi		



SmartID



**SMART
DISCUSSION**
SERIES 2022

ROADMAP PENERAPAN SISTEM MERIT

II. Tantangan dan Peluang Penerapan Sistem Merit

1. Penerapan Sistem Merit harus mampu mengantisipasi isu-isu strategis yang dapat menimbulkan kerugian yang lebih besar pada masa mendatang.
2. Penerapan Sistem Merit mampu mewujudkan ASN yang profesional, berintegritas, netral dan berkinerja tinggi.



III. Target Penerapan Sistem Merit

Target yang ingin dicapai dalam penerapan Sistem Merit dalam beberapa tahun yang akan datang harus mengacu kepada profil instansi pemerintah serta analisis tantangan dan peluang, yang dituangkan dalam tabel seperti berikut:.

Tabel 2. Kondisi Sistem Merit Yang Ingin Dicapai

No	Aspek	Sub-aspek	Kondisi Yang Ingin Dicapai
1	Perencanaan Kebutuhan ASN		
2	Pengadaan ASN		
3	Pengembangan Karier		
4	Promosi dan Mutasi		
5	Manajemen Kinerja		
6	Penggajian, Penghargaan dan Disiplin		
7	Perlindungan dan Pelayanan		
8	Sistem Informasi		



SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

IV. Strategi dan Arah Kebijakan Penerapan Sistem Merit

1. Profil Instansi Pemerintah harus menjelaskan keterkaitan visi, misi, tujuan, dan sasaran pencapaian target penerapan sistem merit.
2. Instansi Pemerintah menyusun arah kebijakan penerapan system merit sebagai pedoman untuk mengarahkan rumusan strategi yang dipilih agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran penerapan sistem merit.
3. Strategi dan arah kebijakan penerapan sistem merit dituangkan dalam tabel seperti berikut:

ROADMAP PENERAPAN SISTEM MERIT

Tabel 3. Strategi Dan Arah Kebijakan Penerapan Sistem Merit

Visi :			
Misi :			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
Tujuan 1	Sasaran 1.1	Perencanaan Kebutuhan	Sub-aspek 1.1
			Sub-aspek 1.2
		
		Sub-aspek 1.n	
		Pengadaan	Sub-aspek 2.1
			Sub-aspek 2.2
		
	dst...		
	dst...		
	Sasaran 1.2	dst.....	dst.....
.....	dst.....	dst.....	
Sasaran 1.n	dst.....	dst.....	
Tujuan 2	dst.....	dst.....	dst.....
.....	dst.....	dst.....	dst.....
Tujuan n	dst.....	dst.....	dst.....



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

HASIL PENILAIAN 2021



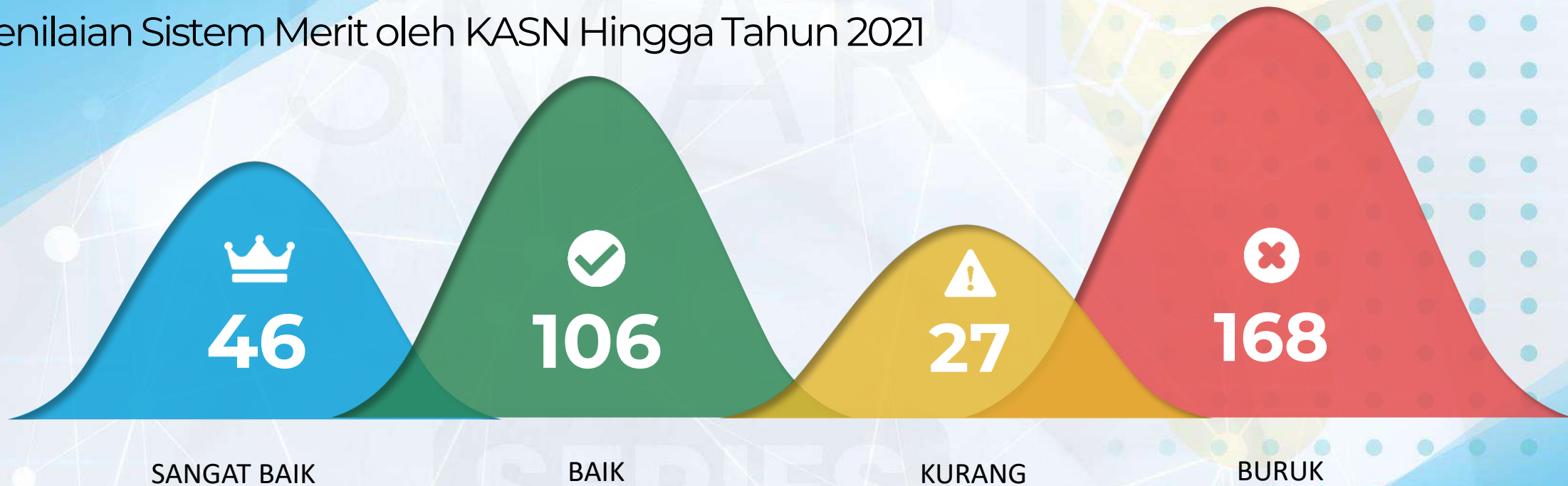
SmartID



**SMART
DISCUSSION**
SERIES 2022

JUMLAH INSTANSI PEMERINTAH PER KATEGORI HASIL **PENILAIAN** **SISTEM MERIT**

Hasil Penilaian Sistem Merit oleh KASN Hingga Tahun 2021



Hingga tahun 2021 telah terdapat 347 instansi pemerintah yang telah dilakukan penilaian sistem merit oleh KASN. Mayoritas belum berhasil meraih minimal kategori Baik.



SmartID



SMART DISCUSSION

2022

1



MASIH TINGGINYA INTERVENSI POLITIK

- ❑ Patronasi elit kuat, sehingga menurunkan semangat unit pengelola SDM;
- ❑ Pola Karier pegawai tidak berdasarkan kinerja dan kompetensi namun faktor politik/kedekatan;

2



ADANYA SEJUMLAH PELANGGARAN DALAM MANAJEMEN DAN KEBIJAKAN ASN

- ❑ Proses pengisian JPT tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan tidak berkoordinasi dengan KASN;
- ❑ Pengisian JPT dari TNI/ POLRI aktif pada jabatan sipil di luar 15 Instansi yang dikecualikan;

3



BELUM MERATANYA PEMAHAMAN SISTEM MERIT

- ❑ Komitmen PPK hanya setengah hati dan masih sebatas *procedural*;
- ❑ Kebijakan Pembangunan SDM tidak menjadi prioritas;
- ❑ Komiten IP Daerah kurang karena sistem merit tidak berdampak langsung terhadap tunjangan/kesejahteraan;

4



DINAMIKA KEBIJAKAN TENTANG KEPEGAWAIAN

352

JABATAN BERHASIL DIKEMBALIKAN KE JABATAN SEBELUMNYA BERDASARKAN REKOMENDASI KASN

CATATAN EVALUASI: OBSERVASI KASN



SMART DISCUSSION SERIES 2022

STRATEGI *QUALITY ASSURANCE* PENERAPAN SISTEM MERIT

UPAYA QUALITY ASSURANCE SISTEM MERIT OLEH KASN



Pembangunan laboratorium sistem merit di daerah 3T

Audiensi penguatan komitmen penerapan sistem merit dengan PPK dan/atau PyB



Penyusunan peta jalan integrasi sistem informasi pengawasan sistem merit

Sosialisasi & asistensi penerapan sistem merit di instansi pemerintah



Asistensi penerapan manajemen talenta

Optimalisasi sistem informasi untuk *knowledge sharing* penerapan sistem merit



Pembentukan *Community of Practice* Manajemen Talenta untuk meningkatkan pengetahuan Instansi



SmartID



**SMART
DISCUSSION**
SERIES 2022

COMMUNITY OF PRACTICE (CoP) SISTEM MERIT



Community of Practice Sistem Merit adalah sekumpulan praktisi manajemen ASN dari berbagai instansi pemerintah yang memiliki pengalaman, minat, perhatian, dan pandangan yang sama terhadap ide, masalah, perkembangan isu penerapan sistem merit untuk saling bertukar dan berbagi pengetahuan dan informasi sehingga bermanfaat bagi pengembangan pengetahuan anggota dan hasilnya dapat dimanfaatkan untuk mencapai tujuan dan sasaran dari implementasi Sistem Merit.



Menyediakan wadah bagi praktisi Manajemen ASN di Instansi Pemerintah untuk saling bertukar ilmu, tips, saran, dan pengalaman-pengalaman dalam mengimplementasikan Sistem Merit di instansinya sehingga dapat dirumuskan kebijakan yang sesuai sebagai solusi dan inovasi untuk pemecahan masalah yang dihadapi secara cepat dan tepat.



SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

RUANG LINGKUP COMMUNITY OF PRACTICE SISTEM MERIT



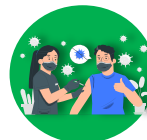
Helping Communities (menyediakan forum pembelajaran, baik yang dilakukan secara luring maupun daring, untuk anggota komunitas sebagai wadah saling bertukar ilmu, tips, saran, dan pengalaman-pengalaman dalam menerapkan Sistem Merit).



Best Practice Communities (memfasilitasi anggota komunitas untuk menyampaikan data dan informasi terkait pengalaman kegagalan dan keberhasilan).



Knowledge Stewarding Communities (mendokumentasikan data dan informasi terkait pengalaman kegagalan dan keberhasilan yang digunakan oleh anggota komunitas selama proses pembelajaran).



Innovative Communities (mendorong anggota komunitas untuk menghasilkan terobosan, ide, pengetahuan, dan mempromosikan inovasi terbaru terkait Sistem Merit).



SMART DISCUSSION SERIES 2022

MEWUJUDKAN ASN YANG PROFESIONAL

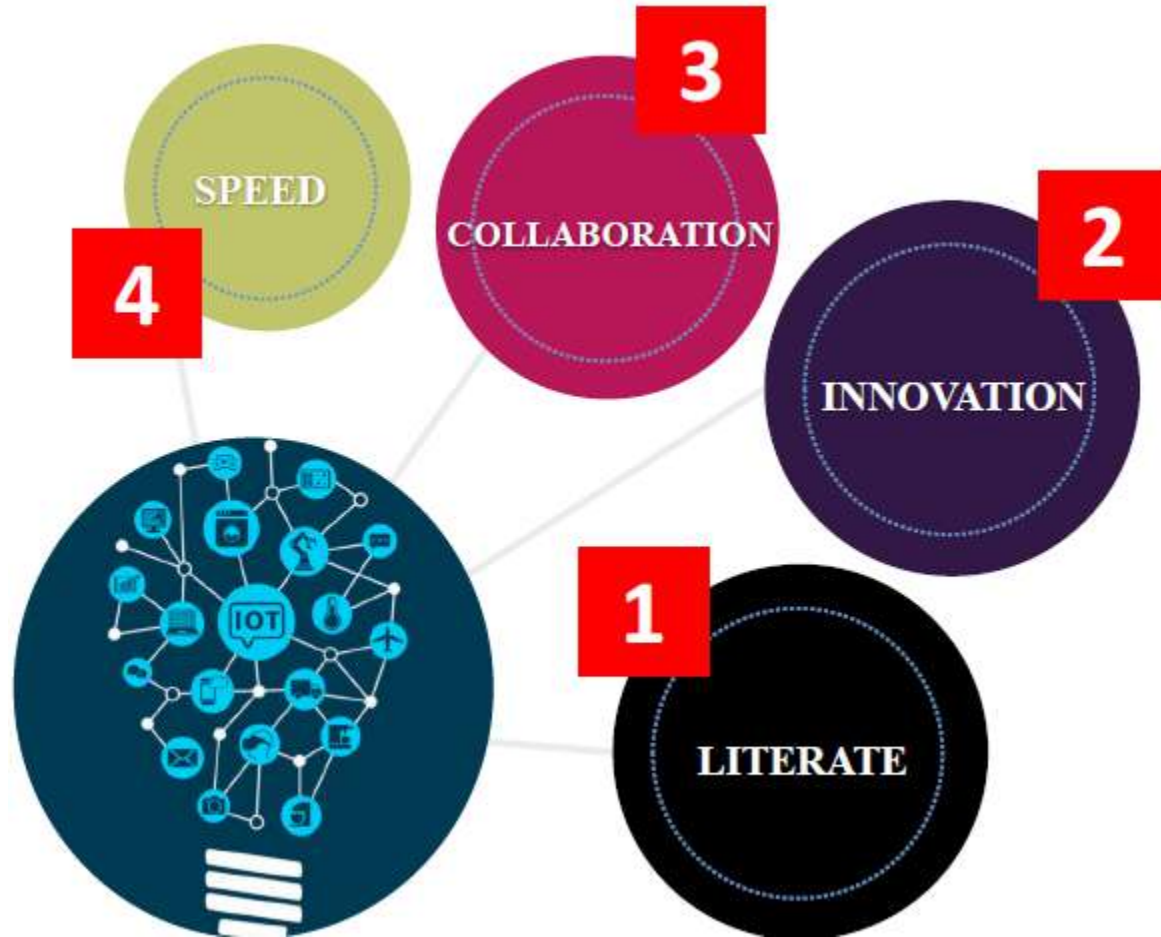


SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

ERA DISRUPSI



- Di era Industri 4.0, hampir 60% jenis pekerjaan di negara OECD akan tergantikan oleh otomatisasi*
- Kebutuhan terhadap pekerja *high-skilled* akan semakin tinggi
- Kebijakan industri dan pengembangan ekonomi yang ada saat ini akan ditantang dengan derasnya arus digitalisasi

*The World Bank, *World Development Report 2016: Digital Dividends*, May 2016.



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

PEMETAAN KINERJA DAN KUALIFIKASI-KOMPETENSI



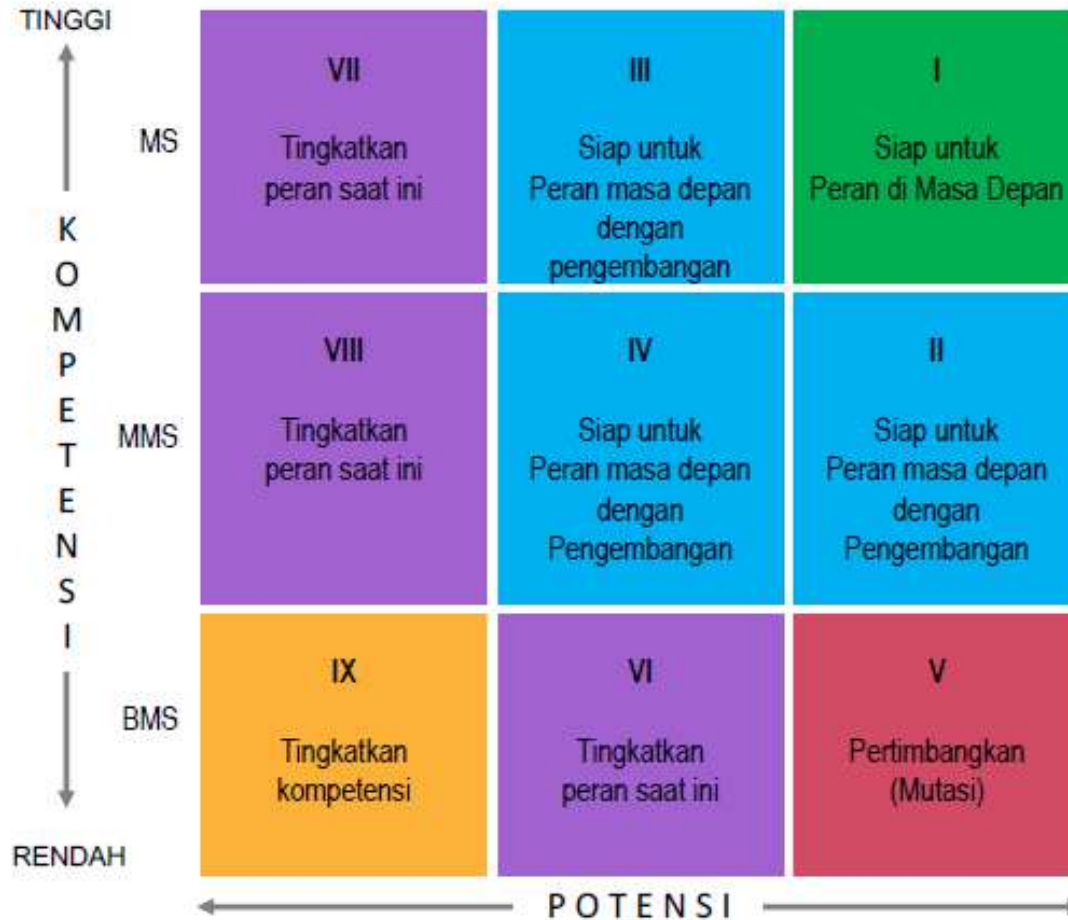


SmartID



SMART DISCUSSION SERIES 2022

MATRIKS HASIL ASSESTMENT UNTUK MENCAPAI KINERJA TINGGI



Target Peningkatan Kompetensi

Area	Base-line	2024
I	11.52%	?
II	1.95%	
III	12.21%	
IV	2.34%	
V	2.73%	
VI	7.91%	
VII	19.82%	
VIII	6.93%	
IX	34.57%	



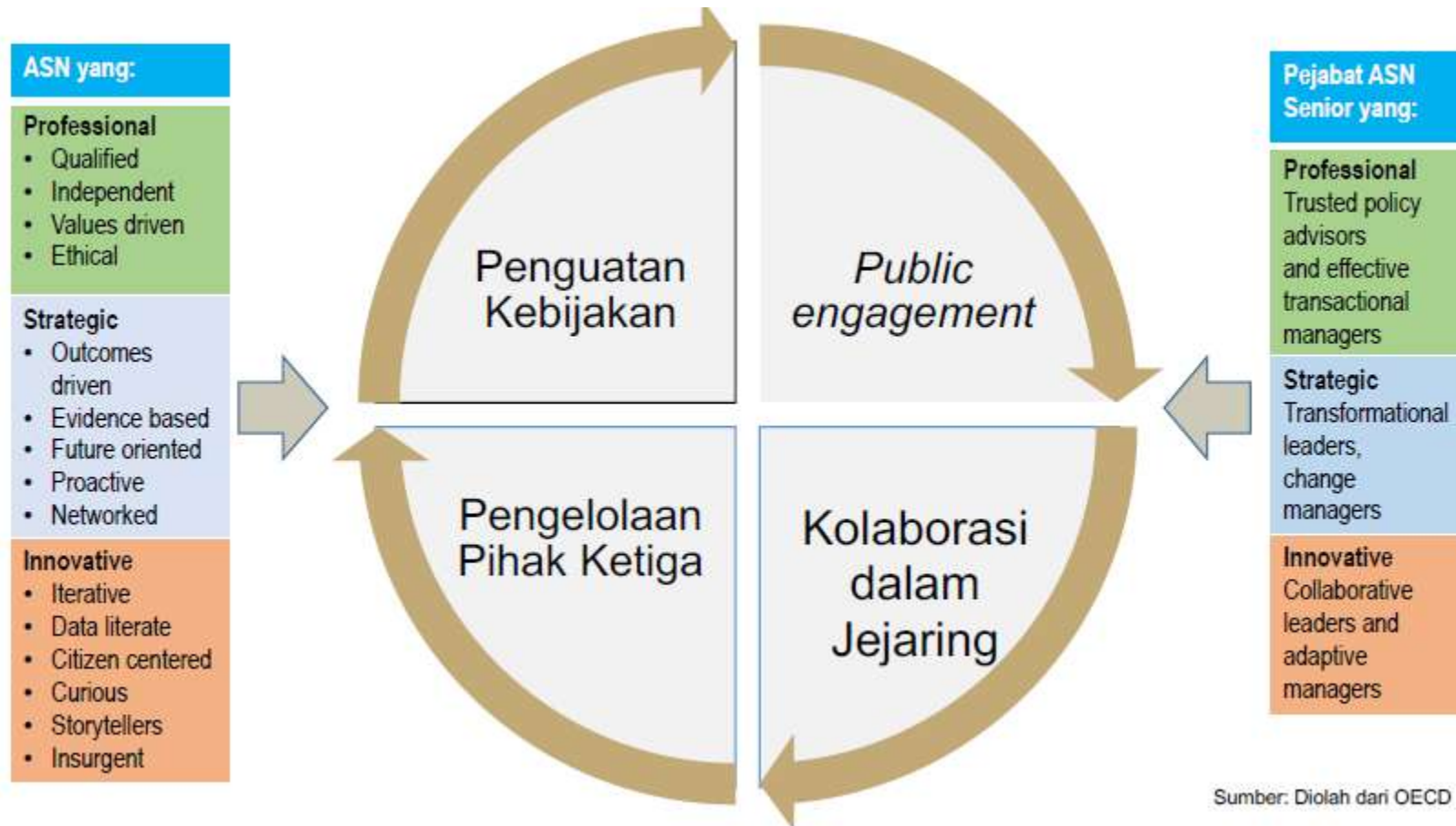
SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

PROFIL MASA DEPAN ASN BERKINERJA TINGGI (PROFESIONAL, STRATEGIC, DAN INNOVATIVE)



Sumber: Diolah dari OECD



SmartID



SMART DISCUSSION

SERIES 2022

PROGRAM UNGGULAN NASIONAL



Manajemen Talenta Nasional

- Pemberdayaan high performers lebih optimal
- Mendukung tujuan strategis nasional



ASN Corporate University

- Transformasi sistem diklat
- Terintegrasi dengan rencana strategis organisasi



Inovasi Kesejahteraan ASN

- ASN City, ASN Mart
- Partnership with other institutions



Pengembangan Sistem Rekrutmen dan Karier

- Talent scouting, attracting the best talent
- Memperhatikan Gen-Y (milenial), Gen-Z (dan Gen-Alpha)



SMART DISCUSSION SERIES 2022

Terima Kasih

Visit Us :



smartid_



Smart ID



smartid_



SmartID



smartid.co.id