



panrb

KEMENTERIAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI

Akuntabilitas Kinerja Pemerintah

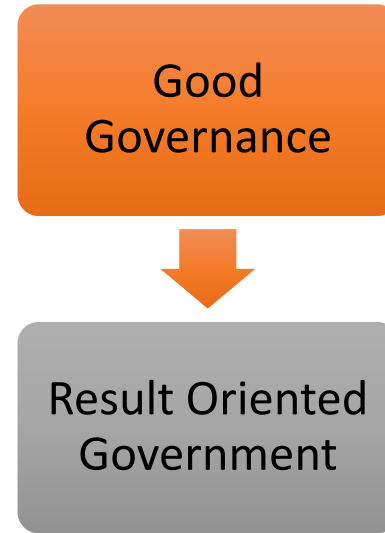


bangga
melayani
bangsa



panrb

KEMENTERIAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI



- Clarity about objectives (outcomes)
- Information on results (performance indicators)
- Targets for results
- Link between objectives and means



Perencanaan Berbasis Kinerja

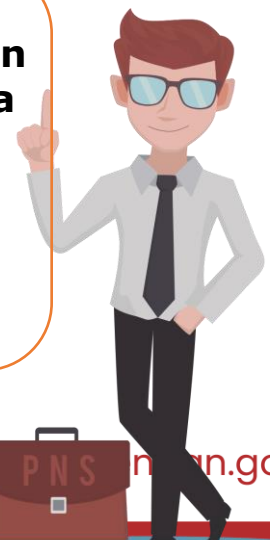


Kejelasan kinerja yang akan dicapai

- 1 Tujuan/sasaran orientasi hasil
- 2 Ukuran kinerja jelas

Program / Kegiatan efektif dan efisien

- 3 Jelas relevansi / kaitan Antara Program/Kegiatan dengan Sasaran / kinerja
- 4 Rincian kegiatan harus sesuai dengan maksud kegiatan



SIKLUS SAKIP



PERENCANAAN DAN PENGANGGARAN DIPASTIKAN SELARAS DAN TERUKUR PENCAPAIANNYA. PENGGUNAANNYA AKAN DILAPORKAN, DIMONITOR, DAN DIEVALUASI SECARA BERKALA SEHINGGA INSTANSI PEMERINTAH DAPAT SELALU MENGECEK KESESUAIAN, EFEKTIVITAS, DAN EFISIENSI PENGGUNAAN ANGGARAN TERHADAP PRIORITAS PEMBANGUNAN.



panrb

KEMENTERIAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI

Penilaian Evaluasi SAKIP

**bangga
melayani
bangsa**

LAMA

Permenpanrb no 12 Tahun 2015

Sistem AKIP	FORMAL	KUALITAS	PEMANFAATAN	TOTAL
Perencanaan Kinerja	6%	15%	9%	30%
Pengukuran Kinerja	5%	12,5%	7,5%	25%
Pelaporan Kinerja	3%	7,5%	4,5%	15%
Evaluasi	2%	5%	3%	10%
				80%

Kinerja	OUTPUT	OUTCOME	LAINNYA	TOTAL
CAPAIAN KINERJA	5%	10%	5%	20%

BARU

Permenpanrb no 88 Tahun 2021

Komponen	Sub-Komponen			Total Bobot
	Sub-Komponen 1 Keberadaan	Sub-Komponen 2 Kualitas	Sub-Komponen 3 Pemanfaatan	
	20%	30%	50%	
Perencanaan Kinerja	6	9	15	30
Pengukuran Kinerja	6	9	15	30
Pelaporan Kinerja	3	4,5	7,5	15
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	5	7,5	12,5	25
Nilai Akuntabilitas Kinerja	20	30	50	100

“Komponen capaian kinerja tidak dihitung sendiri, namun masuk ke dalam komponen-komponen penilaian yang lainnya”



panrb

KEMENTERIAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI

PENGERTIAN

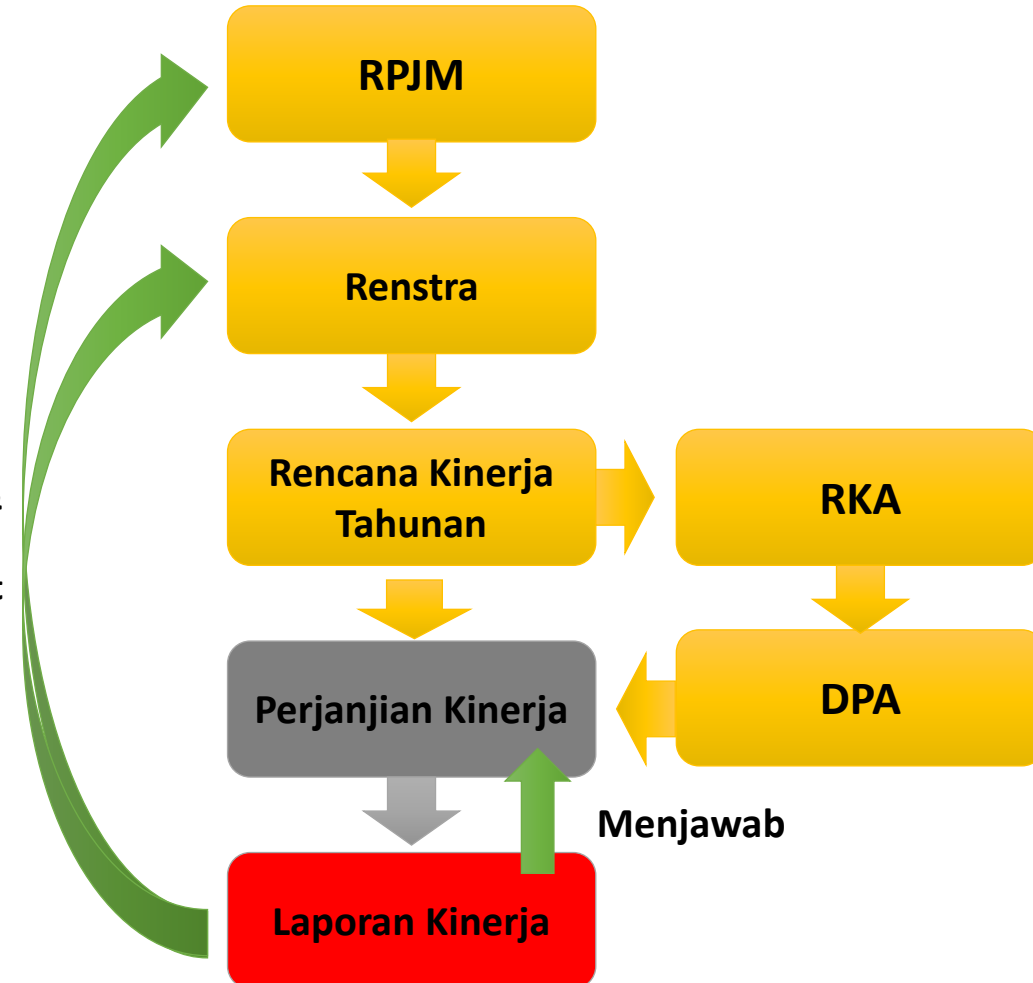
Laporan Kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian Kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan APBN/APBD





1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya

Feedback &
Continuous
Improvement





panrb

KEMENTERIAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI

Analisis dalam Laporan Kinerja

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen renstra;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan realisasi pada organisasi lainnya (jika ada);
5. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
6. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;

Laporan Kinerja dalam Permenpan 88/2021

Formalitas

- LKJip Disusun (direviu, dipublikasikan dan disampaikan tepat waktu);
- LKJip Disusun secara berkala (pertriwulan/semesteran)

Formalitas

- Berisi terkait seluruh informasi tentang pencapaian kinerja (pencapaian sesuai dengan perjanjian kinerja);
- Menginformasikan analisis dan realisasi kinerja dengan target tahunan, target jangka menengah, realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dan realisasi kinerja di level nasional (benchmark)
- Menginformasikan detail keberhasilan/kegagalan dan didukung dengan upaya nyata/hambatannya dalam mencapai target kinerja;
- Menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja;
- Menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan)

Formalitas

- Pimpinan berkomitmen dalam pemanfaatan laporan kinerja digunakan sebagai dasar perbaikan perencanaan ke depan;
- Terdapat penyesuaian aktivitas, anggaran dan perencanaan kinerja berikutnya untuk mencapai kinerja dengan memanfaatkan laporan kinerja;
- Laporan kinerja telah digunakan untuk evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja dan mendorong perubahan budaya kinerja organisasi.



panrb

KEMENTERIAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA
DAN REFORMASI BIROKRASI

bangga
melayani
bangsa

